



ΕΛΛΑΔΑ

Πρέπει να μιλήσω;

Ένας απλός οδηγός για όποιον σκέφτεται να αναφέρει παρατυπίες στον χώρο εργασίας του

Ο οδηγός αυτός παρέχει πληροφορίες. Δεν αποτελεί νομική συμβουλή.

Σχετικά με αυτόν τον οδηγό

Διαβάζετε αυτόν τον οδηγό επειδή κάτι δεν πάει καλά στη δουλειά σας και αναρωτιέστε τι να κάνετε. Ο οδηγός αυτός σας βοηθά να καταλάβετε τις επιλογές σας, σε απλή γλώσσα.

Λίγα σημαντικά πράγματα πριν ξεκινήσετε:

- Ο οδηγός αυτός σας δίνει πληροφορίες και μια πρώτη κατεύθυνση. Δεν μπορεί να λειτουργήσει ως δικηγόρος ή ψυχολόγος σας, ούτε να υποβάλει αναφορά για λογαριασμό σας.
- Δεν αποτελεί νομική συμβουλή. Αν μια απόφαση φαίνεται νομικά επισφαλής, απευθυνθείτε πρώτα σε ειδικό.
- Κάθε πληροφορία σε αυτόν τον οδηγό προέρχεται απευθείας από την έρευνα του VoiceGuard για την ελληνική νομοθεσία.

1. Προστατεύετε;

Ναι – εφόσον μάθατε για το πρόβλημα στο πλαίσιο της εργασίας σας και πληρούνται οι προϋποθέσεις που αναφέρονται κατωτέρω. Αυτό καλύπτει περισσότερες κατηγορίες από τους τυπικά εργαζομένους:

Μπορεί να είστε...	Για παράδειγμα...
Εργαζόμενος/η	Σε ιδιωτική επιχείρηση ή στον δημόσιο τομέα
Αυτοαπασχολούμενος/η	Π.χ. Ελεύθερος επαγγελματίας, σύμβουλος κλπ.
Μέλος διοίκησης	Διευθυντικό στέλεχος, μέλος διοικητικού συμβουλίου ή μέτοχος
Εθελοντής/τρια ή ασκούμενος/η	Με ή χωρίς αμοιβή



Υποψήφιος/α για εργασία	Ακόμη κι αν το μάθατε κατά τη διαδικασία πρόσληψης
Πρώην εργαζόμενος/η	Ακόμη κι αν δεν εργάζεστε πλέον εκεί

Προστατεύετε επίσης αν βοηθήσετε κάποιον άλλον να υποβάλει αναφορά ή αν συνδέεστε στενά με το πρόσωπο που αναφέρει και θα μπορούσατε να επηρεαστείτε και εσείς.

ΔΕΝ χρειάζεστε αποδείξεις

Αρκεί να πιστεύετε ειλικρινά και βέβαια ότι αυτό που αναφέρετε είναι αληθές.

Η εν γνώσει υποβολή ψευδούς αναφοράς δεν προστατεύεται – ένα ειλικρινές λάθος όμως δεν αποτελεί πρόβλημα.

2. Τι μπορείτε να αναφέρετε;

Σε επίπεδο ΕΕ, μπορείτε να αναφέρετε ζητήματα όπως:

- κακή χρήση δημόσιου χρήματος, μη ασφαλή προϊόντα, περιβαλλοντική βλάβη, παραβιάσεις προστασίας δεδομένων, οικονομική απάτη, αθέμιτες πρακτικές κατά τη διαδικασία σύναψης δημοσίων συμβάσεων και άλλα

Ο ελληνικός ν. 4990/2022 καλύπτει αυτούς τους τομείς του ενωσιακού δικαίου. Ο νόμος ισχύει από τις 11 Νοεμβρίου 2022.

Τι δεν μπορείτε να αναφέρετε μέσω αυτών των διαύλων

Καθαρά προσωπικά παράπονα ή διαπροσωπικές συγκρούσεις που δεν συνεπάγονται παραβίαση κανόνων δεν καλύπτονται. Αυτά ακολουθούν άλλη οδό, όπως η διαδικασία του τμήματος ανθρωπίνου δυναμικού του οργανισμού σας.

3. Πού και πώς υποβάλλετε αναφορά;

Έχετε τρεις επιλογές. ΔΕΝ είστε υποχρεωμένοι να ξεκινήσετε από την πρώτη – επιλέξτε όποια θεωρείτε πιο ασφαλή για την περίπτωσή σας.

Επιλογή	Κατάλληλη αν...	Βασικός κίνδυνος
1. Εσωτερική – εντός του οργανισμού σας	εμπιστεύεστε ότι ο οργανισμός θα τη χειριστεί με ασφάλεια και ανεξαρτησία	μπορεί να υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων ή



		αναποτελεσματικότητα, αν η παρατυπία αφορά πρόσωπα της ηγεσίας
2. Εξωτερική – προς την ΕΑΔ	η εσωτερική αναφορά δεν σας φαίνεται ασφαλής ή απλώς προτιμάτε να μην περάσετε μέσα από τον οργανισμό σας	η διαδικασία μπορεί να είναι πιο αργή ή πιο απρόσωπη
3. Δημόσια – π.χ. στα ΜΜΕ (έσχατη λύση)	πληρούνται συγκεκριμένες νομικές προϋποθέσεις (βλ. προειδοποίηση παρακάτω)	χάνετε τη νομική προστασία αν δεν πληρούνται αυτές οι προϋποθέσεις

Δεν είστε σίγουροι τι να επιλέξετε; Απαντήστε σε αυτές τις ερωτήσεις

- Υπάρχει άμεσος κίνδυνος για το κοινό; → Αν ναι, ζητήστε επείγοντως συμβουλή – η δημόσια αποκάλυψη μπορεί να προστατευτεί. Αν όχι, συνεχίστε.
- Εμπιστευστε τον οργανισμό σας ότι θα το χειριστεί με ασφάλεια; → Ναι: η εσωτερική αναφορά μπορεί να λειτουργήσει. Όχι: η εξωτερική αναφορά μπορεί να είναι πιο ασφαλής.
- Είναι ο εσωτερικός σας διάλογος αναφοράς εκτεθειμένος (π.χ. εμπλέκεται το πρόσωπο στο οποίο θα αναφέρατε); → Αν ναι, εξετάστε την εξωτερική αναφορά.
- Έχουν ήδη παρέλθει οι νόμιμες προθεσμίες χωρίς καμία ενέργεια; → Αν ναι, ρωτήστε για κλιμάκωση ή για δημόσια αποκάλυψη.
- Αφορά κονδύλια της ΕΕ ή αδικήματα κατά των οικονομικών συμφερόντων της ΕΕ; → Αν ναι, ενδέχεται να είναι σχετικές και η OLAF ή η EPPO (βλ. Ενότητα 8).

⚠ Πριν προχωρήσετε σε δημόσια αποκάλυψη

Η προσφυγή στα ΜΜΕ διατηρεί τη νομική σας προστασία μόνο σε συγκεκριμένες Απευθυνθείτε σε ειδικό ΠΡΙΝ το κάνετε. Αν ενεργήσετε εκτός αυτών των προϋποθέσεων, μπορεί να χάσετε την προστασία σας.

Η αρμόδια εθνική αρχή στην Ελλάδα

Όνομασία	Εθνική Αρχή Διαφάνειας (ΕΑΔ)
----------	------------------------------



Ιστότοπος	aead.gr
Πλατφόρμα αναφορών	extwhistle.aead.gr (σε λειτουργία από τις 11 Σεπτεμβρίου 2023)
Τηλέφωνο	+30 213 212 9900 (Δευτέρα–Παρασκευή, 09:00–14:00)
Τι κάνει	Εξωτερικός δίαυλος αναφοράς και εθνική αρχή διαφάνειας / καταπολέμησης της διαφθοράς
Γλώσσα	Ελληνικά

Οι φορείς του ιδιωτικού τομέα με 50 ή περισσότερους εργαζομένους οφείλουν να δημιουργήσουν εσωτερικό δίαυλο αναφοράς και να ορίσουν Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών. Οι φορείς που δραστηριοποιούνται στους τομείς των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, των μεταφορών και του περιβάλλοντος οφείλουν να το πράξουν ανεξαρτήτως αριθμού εργαζομένων, ενώ την ίδια υποχρέωση έχουν και οι φορείς του δημόσιου τομέα. Οι προθεσμίες συμμόρφωσης ήταν η 17η Δεκεμβρίου 2023 για φορείς με 50–249 εργαζομένους και εντός έξι μηνών από την έναρξη ισχύος του νόμου για φορείς με 250 ή περισσότερους εργαζομένους και για τους φορείς του δημόσιου τομέα.

Συνήθη λάθη

- Μια άτυπη συζήτηση με έναν προϊστάμενο μπορεί να μη θεωρηθεί επίσημη αναφορά και να μην αφήσει κανένα ίχνος.
- Αν εμπλέκεται το πρόσωπο στο οποίο θα αναφέρατε, η εσωτερική αναφορά μπορεί να μην είναι ασφαλής.
- Αν δεν λάβετε απάντηση εντός των νόμιμων προθεσμιών, αυτό μπορεί να είναι κρίσιμο για το αν θα κλιμακώσετε.
- Η υποβολή αναφοράς με θυμό ή βιασύνη, χωρίς προετοιμασία, μπορεί να δημιουργήσει προβλήματα με τα αποδεικτικά στοιχεία ή την εμπιστευτικότητα.

Δίαυλοι σε επίπεδο ΕΕ: OLAF και EPPO

Αν η υπόθεσή σας αφορά κινδύλια της ΕΕ ή αδικήματα κατά των οικονομικών συμφερόντων της ΕΕ, ενδέχεται να είναι σχετικοί δύο επιπλέον δίαυλοι: η OLAF (Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης) στο anti-fraud.ec.europa.eu και η EPPO (Ευρωπαϊκή Εισαγγελία) στο epo.europa.eu. Μπορούν να χρησιμοποιηθούν παράλληλα με τους εθνικούς διαύλους της Ελλάδας ή αντί αυτών. Αν έχετε αμφιβολίες, ζητήστε πρώτα συμβουλή.



Πριν υποβάλετε αναφορά: μια σύντομη λίστα ελέγχου

Έλαβα αυτές τις πληροφορίες μέσω της εργασίας μου	☐
Πιστεύω ειλικρινά ότι είναι αληθείς	☐
Έχω ελέγξει ότι εμπίπτουν σε όσα μπορώ να αναφέρω (Ενότητα 2)	☐
Γνωρίζω τις επιλογές μου ως προς την ανωνυμία (Ενότητα 4)	☐
Δεν έχω αποκτήσει πρόσβαση ούτε έχω αντιγράψει κάτι παράνομα	☐
Έχω ένα απλό γραπτό χρονολόγιο των γεγονότων	☐
Ξέρω σε ποιον μπορώ να απευθυνθώ για στήριξη (Ενότητα 8)	☐

Προστατεύοντας τον εαυτό σας στο διαδίκτυο

- Μην χρησιμοποιείτε το εργασιακό σας email, τηλέφωνο ή υπολογιστή για να ετοιμάσετε την αναφορά σας, εκτός αν το απαιτεί ο επίσημος διάλογος.
- Χρησιμοποιήστε προσωπική συσκευή και το οικιακό ή το κινητό σας δίκτυο – όχι το Wi-Fi της εργασίας.
- Τα έγγραφα μπορεί να περιέχουν κρυφές πληροφορίες (όνομα συντάκτη, χρονοσημάνσεις) – να το έχετε υπόψη σας.
- Σκεφτείτε να χρησιμοποιήσετε κρυπτογραφημένες εφαρμογές, όπως το Signal ή το ProtonMail, αντί για συνηθισμένο email ή SMS.
- Φυλάξτε τα αντίγραφά σας σε χώρο ξεχωριστό από τα συστήματα της εργασίας.

Προστατεύοντας τα αποδεικτικά στοιχεία σας

Κρατήστε χρονολογικό αρχείο των γεγονότων, αρχείο της ίδιας της αναφοράς (ημερομηνία, διάλογος, απάντηση) και σημειώσεις των σχετικών συζητήσεων. Χρησιμοποιήστε μόνο έγγραφα στα οποία έχετε ήδη νόμιμη πρόσβαση μέσω της κανονικής σας εργασίας.

⚠ Σημαντικό

Πριν αντιγράψετε, αφαιρέσετε, καταγράψετε ή προωθήσετε ευαίσθητο υλικό, ζητήστε πρώτα συμβουλή. Η απόκτηση πληροφοριών μέσω αυτοτελούς ποινικού αδικήματος δεν προστατεύεται, ακόμη κι αν οι προθέσεις σας είναι καλές.



4. Μπορείτε να παραμείνετε ανώνυμοι;

Εμπιστευτική	Το όνομά σας είναι γνωστό αλλά παραμένει προστατευμένο. Δεν κοινοποιείται χωρίς τη συγκατάθεσή σας, εκτός αν το απαιτεί ο νόμος – και ακόμη και τότε, θα πρέπει να ενημερωθείτε πρώτα.
Ανώνυμη	Δεν δίνετε καθόλου το όνομά σας.

Η ελληνική νομοθεσία δεν επιβάλλει ούτε ενθαρρύνει ρητά την ανώνυμη αναφορά. Ωστόσο, αν υποβάλετε ανώνυμη αναφορά και η ταυτότητά σας αποκαλυφθεί αργότερα, αναφέρεται ότι δικαιούστε τις ίδιες προστασίες με κάθε άλλο πρόσωπο που αναφέρει. Η πλατφόρμα αναφορών της ΕΑΔ δηλώνει επίσης δημόσια ότι προσφέρει ασφαλείς και ανώνυμες επιλογές αναφοράς.

5. Τι γίνεται αν υποστείτε κάτι κακό;

Είναι παράνομο ο εργοδότης σας να σας τιμωρήσει επειδή υποβάλατε αναφορά καλόπιστα. Αυτό ονομάζεται αντίποινα και περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων:

Θέση σε διαθεσιμότητα, απόλυση ή παρόμοια μέτρα	☐
Υποβιβασμός ή παράλειψη από προαγωγή	☐
Αλλαγή καθηκόντων, τόπου εργασίας, ωραρίου ή μείωση αποδοχών	☐
Άρνηση παροχής εκπαίδευσης	☐
Αρνητική αξιολόγηση απόδοσης ή αρνητική συστατική επιστολή	☐
Πειθαρχικό μέτρο, επίπληξη ή οικονομική κύρωση	☐
Εξαναγκασμός, εκφοβισμός, παρενόχληση ή αποκλεισμός	☐
Διάκριση ή άνιση μεταχείριση	☐
Μη ανανέωση της σύμβασής σας	☐



Βλάβη της φήμης σας, μεταξύ άλλων και στο διαδίκτυο	☐
Καταχώριση σε “μαύρη λίστα” στον κλάδο ή τον τομέα σας	☐
Ακύρωση σύμβασης, άδειας ή έγκρισης	☐
Αδικοιολόγητη παραπομπή σε ψυχιατρική ή ιατρική εξέταση	☐

Ο κατάλογος δεν είναι εξαντλητικός – τα αντίποινα μπορεί επίσης να είναι ένα μοτίβο μικρότερων περιστατικών (αποκλεισμός, περιθωριοποίηση ή ανεξήγητες νέες καταγγελίες) και όχι ένα μεμονωμένο γεγονός.

Ο νόμος είναι με το μέρος σας

Αν υποβάλετε αναφορά και στη συνέχεια υποστείτε κάτι κακό, ο νόμος τεκμαίρει ότι συνδέεται με την αναφορά σας – ο εργοδότης σας οφείλει να αποδείξει το αντίθετο.

Οι πρώτες 48 ώρες μετά από αντίποινα

Αν παρατηρήσετε κάποιο από τα παραπάνω σημάδια:

1. Καταγράψτε ακριβώς τι συνέβη – πότε, πού και ποιοι εμπλέκονταν.
2. Διαφυλάξτε τα σχετικά αρχεία με νόμιμο και ασφαλή τρόπο.
3. Αποφύγετε θυμωμένες γραπτές απαντήσεις ή αναρτήσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.
4. Ζητήστε γρήγορα συμβουλή από ειδικό, αξιόπιστη ΜΚΟ, συνδικαλιστική οργάνωση ή δομή στήριξης.
5. Ελέγξτε τις εθνικές προθεσμίες παραγραφής και υποβολής καταγγελιών.
6. Ζητήστε ψυχολογική ή συναισθηματική στήριξη αν τη χρειάζεστε (βλ. Ενότητα 7).

Τι ΝΑ ΜΗΝ κάνετε

Μην παραιτηθείτε παρορμητικά – μπορεί να επηρεάσει τα νομικά σας δικαιώματα.

Μην υπογράψετε καμία συμφωνία διακανονισμού χωρίς ανεξάρτητη νομική συμβουλή.

Μη διαγράψετε επικοινωνίες ή αρχεία, ακόμη κι αν σας φέρνουν σε δύσκολη θέση – μπορεί να αποτελούν αποδεικτικά στοιχεία.

Μην αντιπαρατεθείτε γραπτώς με το πρόσωπο που θεωρείτε ότι ασκεί αντίποινα, προτού ζητήσετε συμβουλή.

Μην αναρτάτε για την υπόθεση στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.



Μη χάσετε προθεσμίες – οι καταγγελίες για αντίποινα συχνά πρέπει να υποβληθούν εντός σύντομου χρονικού διαστήματος. Ελέγξτε τις προθεσμίες και καταγράψτε τις.

Οι κυρώσεις στην Ελλάδα περιλαμβάνουν διοικητικά πρόστιμα από 10.000 έως 500.000 ευρώ για φορείς που δεν δημιουργούν τους απαιτούμενους διαύλους αναφοράς, καθώς και ποινικές κυρώσεις για παράνομες ενέργειες σε βάρος προσώπων που αναφέρουν.

6. Τι συμβαίνει αφού υποβάλετε αναφορά;

Στάδιο	Εσωτερικός δίαυλος	Εξωτερικός δίαυλος (ΕΑΔ)
Βεβαίωση παραλαβής	Εντός 7 ημερών	Εντός 7 ημερών, εκτός αν συντρέχουν εξαιρέσεις
Ενημέρωση	Εντός εύλογου χρόνου, κατά κανόνα όχι πέραν των 3 μηνών	Κατά κανόνα εντός 3 μηνών, έως 6 μήνες σε αιτιολογημένες περιπτώσεις

Δεν λάβατε απάντηση; Δείτε τι μπορείτε να κάνετε:

1. Γράψτε σε όποιον υποβάλατε την αναφορά και ζητήστε ενημέρωση. Κρατήστε αντίγραφο.
2. Αν ήταν εσωτερική αναφορά και δεν γίνεται τίποτα, εξετάστε το ενδεχόμενο να απευθυνθείτε στην ΕΑΔ.
3. Αν ούτε η ΕΑΔ απαντά, ρωτήστε έναν ειδικό αν μπορείτε να υποβάλετε καταγγελία ή αν η δημόσια αποκάλυψη μπορεί πλέον να προστατεύεται.

Αν τα πράγματα δεν επανέλθουν στο φυσιολογικό

Τα ένδικα βοηθήματα μπορούν να σας αποκαταστήσουν στη θέση σας ή να σας αποζημιώσουν, όμως μερικές φορές η επιστροφή δεν είναι ρεαλιστική – η εμπιστοσύνη μπορεί να έχει κλονιστεί ή το περιβάλλον να παραμένει δύσκολο. Σε αυτή την περίπτωση, εξειδικευμένες ΜΚΟ και, όπου υπάρχουν, σύμβουλοι σταδιοδρομίας μπορούν να σας βοηθήσουν να σκεφτείτε τα επόμενα πρακτικά βήματα: τη διαχείριση των κενών στο βιογραφικό, τον οικονομικό προγραμματισμό και την εξεύρεση νέας θέσης.



7. Φροντίζοντας τον εαυτό σας

Η αναφορά παρατυπιών μπορεί να είναι αγχωτική, ιδίως αν αντιμετωπίσετε δύσκολες αντιδράσεις. Το να νιώθετε άγχος ή να αισθάνεστε ότι σας ξεπερνά η κατάσταση είναι απολύτως φυσιολογική αντίδραση – δεν σημαίνει ότι κάνατε κάτι λάθος.

Σημάδια που αξίζει να προσέξετε

Δυσκολία στον ύπνο ή διαρκής εξάντληση	☐
Πεσμένη διάθεση, άγχος, ευερεθιστότητα ή αίσθημα μούδιασματος	☐
Σκέψεις που δεν σταματούν	☐
Δυσκολία συγκέντρωσης ή μνήμης	☐
Φόβος για τη δουλειά ή αποφυγή οτιδήποτε τη θυμίζει	☐
Πονοκέφαλοι, κόπωση ή σωματική ένταση	☐
Απομάκρυνση από φίλους και οικογένεια	☐
Απώλεια αυτοπεποίθησης ή αίσθημα απελπισίας	☐

Αν αρκετά από αυτά διαρκούν περισσότερο από λίγες εβδομάδες ή επηρεάζουν την καθημερινότητά σας, αξίζει να μιλήσετε σε έναν ειδικό.

Μερικά πράγματα που μπορούν να βοηθήσουν

- Μείνετε σε επαφή με ανθρώπους που εμπιστεύεστε
- Μιλήστε με ανθρώπους που κατανοούν τι σημαίνει η αναφορά παρατυπιών ή τα αντίποινα στον χώρο εργασίας
- Προσπαθήστε να διατηρήσετε την καθημερινή σας ρουτίνα – ύπνος, γεύματα, κίνηση
- Θέστε όρια στον χρόνο και την ενέργεια που αφιερώνετε στην κατάσταση
- Θυμηθείτε: αυτή η κατάσταση δεν καθορίζει την αξία σας
- Ζητήστε στήριξη έγκαιρα, αντί να περιμένετε μέχρι να γίνουν τα πράγματα ανυπόφορα



Οικονομικές ανησυχίες

Η απώλεια εργασίας ή μια μακρά διαδικασία μπορεί να επιβαρύνει τα οικονομικά σας. Αν αυτό σας ανησυχεί, ρωτήστε έγκαιρα για νομική βοήθεια, για στήριξη από συνδικαλιστική οργάνωση και για το αν είναι δυνατή στην περίπτωσή σας κάποια προσωρινή δικαστική προστασία (όπως η αναστολή μιας απόλυσης).

Η οικογένειά σας και τα κοντινά σας πρόσωπα

Αυτό μπορεί να επηρεάσει και τους ανθρώπους που είναι κοντά σας – οικονομικά και συναισθηματικά. Το να μιλάτε ανοιχτά με ανθρώπους που εμπιστεύεστε, με τον δικό σας ρυθμό, συνήθως βοηθά. Αν κάποιο κοντινό σας πρόσωπο εργάζεται στον ίδιο οργανισμό, ενδέχεται να προστατεύεται και εκείνο – ένας ειδικός μπορεί να σας εξηγήσει πώς.

Βρίσκεστε σε άμεσο κίνδυνο ή σε κρίση;

Καλέστε αμέσως το 112 (γραμμή έκτακτης ανάγκης). Μην περιμένετε.

Για συνεχή ψυχολογική υποστήριξη, ο Σύλλογος Ελλήνων Ψυχολόγων τηρεί επαγγελματικό μητρώο που σας βοηθά να βρείτε αδειοδοτημένο ψυχολόγο – www.seps.gr.

8. Πού να βρείτε βοήθεια

Ποιος	Τι κάνει	Επικοινωνία
Εθνική Αρχή Διαφάνειας (ΕΑΔ)	Η εθνική αρχή της Ελλάδας για τις αναφορές παρατυπιών	aead.gr ; extwhistle.aead.gr ; +30 213 212 9900
md brainnovation	Εταίρος του έργου VoiceGuard	www.md-brainnovation.com ; info@md-brainnovation.com
Διεθνής Διαφάνεια – Ελλάς	Εταίρος της κοινωνίας των πολιτών	www.transparency.gr
Νομική βοήθεια	Εθνικό σύστημα νομικής βοήθειας (ν. 3226/2004)	Υποβολή αίτησης στο κατά τόπον αρμόδιο Πρωτοδικείο
Νομική συνδρομή από δικηγόρους μέλη των κατά τόπους δικηγορικών συλλόγων	Πλήρης κατάλογος των ελληνικών δικηγορικών συλλόγων	olomeleia.gr/el/content/dikigorikoi-sylogoi



Σύλλογος Ψυχολόγων	Ελλήνων	Μητρώο αδειοδοτημένων ψυχολόγων	www.seps.gr
Έκτακτη ανάγκη		Γραμμή έκτακτης ανάγκης και κρίσεων	112

Αν η υπόθεσή σας αφορά κονδύλια της ΕΕ ή αδικήματα κατά των οικονομικών συμφερόντων της ΕΕ, μπορείτε επίσης να απευθυνθείτε στην OLAF (anti-fraud.ec.europa.eu) ή στην EPPO (epo.europa.eu).

9. Συχνές ερωτήσεις

Πρέπει να αποδείξω την παράβαση πριν υποβάλω αναφορά;

Όχι. Αρκεί να έχετε βάσιμους λόγους να πιστεύετε ότι οι πληροφορίες ήταν αληθείς και ενέπιπταν στο πεδίο εφαρμογής κατά τον χρόνο της αναφοράς. Οι εν γνώσει ψευδείς αναφορές δεν προστατεύονται.

Πρέπει να υποβάλω πρώτα εσωτερική αναφορά;

Όχι. Μπορείτε να απευθυνθείτε απευθείας στην ΕΑΔ. Η εσωτερική αναφορά ενθαρρύνεται όπου μπορεί να αντιμετωπιστεί με ασφάλεια και αποτελεσματικότητα, αλλά δεν είναι υποχρεωτική.

Μπορώ να υποβάλω ανώνυμη αναφορά;

Η ελληνική νομοθεσία δεν απαιτεί ούτε ενθαρρύνει ρητά την ανώνυμη αναφορά, όμως η πλατφόρμα της ΕΑΔ την προσφέρει. Αν η ταυτότητά σας αποκαλυφθεί αργότερα, εξακολουθείτε να δικαιούστε πλήρη προστασία – βλ. Ενότητα 4.

Πόσο γρήγορα πρέπει να λάβω απάντηση;

Εσωτερικά: βεβαίωση παραλαβής εντός 7 ημερών, ενημέρωση κατά κανόνα εντός 3 μηνών. Εξωτερικά (ΕΑΔ): παρόμοιες προθεσμίες, με ενημέρωση έως 6 μήνες σε αιτιολογημένες περιπτώσεις.

Μπορώ να απευθυνθώ στα ΜΜΕ;

Μόνο υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις – για παράδειγμα, αν η αναφορά που υποβάλατε πρώτα δεν είχε αποτέλεσμα ή αν υπάρχει επικείμενος κίνδυνος για το κοινό. Ζητήστε πρώτα συμβουλή· η δημόσια αποκάλυψη εκτός αυτών των προϋποθέσεων μπορεί να σας στοιχίσει την προστασία σας.

Μπορώ να αντιγράψω έγγραφα ως αποδεικτικά στοιχεία;

Μόνο αν μπορείτε να το κάνετε νόμιμα και με ασφάλεια, χρησιμοποιώντας πληροφορίες στις οποίες έχετε ήδη νόμιμη πρόσβαση. Ζητήστε συμβουλή πριν αντιγράψετε οτιδήποτε ευαίσθητο.

Παρέχει το VoiceGuard νομικές συμβουλές ή ψυχοθεραπεία;

Όχι. Το VoiceGuard παρέχει μόνο πληροφόρηση, προσανατολισμό και παραπομπή – όχι νομική εκπροσώπηση, ψυχοθεραπεία ή επίσημο διάλογο αναφοράς.



Υπέβαλα αναφορά και δεν έλαβα καμία απάντηση – τι κάνω τώρα;

Βλ. Ενότητα 6 – ζητήστε γραπτώς ενημέρωση και στη συνέχεια εξετάστε την κλιμάκωση προς την ΕΑΔ.

10. Επεξήγηση όρων

Όρος	Τι σημαίνει
Αναφέρων/ουσα	Εσείς – το πρόσωπο που αναφέρει ένα πρόβλημα για το οποίο έμαθε μέσω της εργασίας του
Διαμεσολαβητής	Το πρόσωπο που σας βοηθά να υποβάλετε αναφορά – η βοήθειά του προστατεύεται επίσης
Αντίποινα	Η τιμωρία σας, με οποιονδήποτε τρόπο, επειδή υποβάλατε αναφορά
Ανώνυμη	Αναφορά χωρίς να δώσετε το όνομά σας
Εμπιστευτική	Αναφορά όπου το όνομά σας είναι γνωστό αλλά παραμένει προστατευμένο
ΕΑΔ	Εθνική Αρχή Διαφάνειας – η εθνική αρχή της Ελλάδας για τις αναφορές παρατυπιών και την καταπολέμηση της διαφθοράς
Αρμόδια αρχή	Ο επίσημος φορέας που είναι υπεύθυνος για τον χειρισμό της αναφοράς σας (η ΕΑΔ)
Βάρος απόδειξης	Ποιος πρέπει να αποδείξει τι – στις υποθέσεις αντιποίνων, ο εργοδότης σας οφείλει να αποδείξει ότι δεν έκανε κάτι λάθος

Από πού προέρχονται αυτές οι πληροφορίες

- Ελλάδα, ν. 4990/2022 για την προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου
- Εθνική Αρχή Διαφάνειας – aead.gr
- Πλατφόρμα εξωτερικών αναφορών της ΕΑΔ – extwhistle.aead.gr
- Εθνική Αρχή Διαφάνειας, Ετήσια Έκθεση
- Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 για την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του δικαίου της Ένωσης